

Politik for honorering af formand og næstformand/næstformænd

Dette dokument udgør Skole og Forældres politik for honorering af formand og næstformand/næstformænd jf. vedtægternes § 8c.

Godkendt af hovedbestyrelsen den 5/10 2024

Formanden:

Skole og Forældres valgte landsformand står i sit hverv fuldt til rådighed for Skole og Forældre i sin funktionsperiode.

Skole og Forældres formand modtager et honorar på 58.000 kr. om måneden plus 10% i pension. I alt 63.800 kr. om måneden. Denne sats er gældende for 2024.

Honoraret udbetales fra den første hele måned efter man er blevet valgt, og hvor man samtidig er frigjort fra anden beskæftigelse, så man står fuldt og helt til rådighed for Skole og Forældre. I de hele måneder der kan gå inden formanden får frigjort sig fra anden beskæftigelse og er fuldt til rådighed for foreningen, udbetales 50% af det fastsatte honorar plus pension.

Honoraret reguleres hvert år per 1/1 med den procentsats som hovedbestyrelsen har fastsat som stigning i posten personaleløn i det vedtagne budget for det pågældende år.

Det er forventningen fra Skole og Forældre, at formanden minimum står til rådighed for Skole og Forældre i hvervet svarende til en fuldtidsstilling uden øvre arbejdstid, hvorfor der ikke udbetales honorar for evt. overtid. Formanden sørger selv for sin tilrettelæggelse af den tid der stilles til rådighed for Skole og Forældre, herunder afholdelse af ferie, under hensyntagen til Skole og Forældres interesser.

Det forventes, at formanden jævnligt er til stede på foreningens sekretariat, men der er ikke krav om daglig tilstedeværelse.

Skole og Forældre stiller kontorplads til rådighed for formanden på foreningens sekretariat.

Valdemarsgade 8, 2. sal
1665 København V
+ 45 33 26 17 21
post@skole-forældre.dk
CVR: 10 75 34 14
EAN: 5797200086761



Indtægter genereret gennem formandens virke for Skole og Forældre, fx via foredrag, oplæg, kurser, o.l., tilfalder fuldt og helt foreningen.

Skole og Forældre refunderer relevante udgifter til transport og overnatninger i hvervet. Offentlig transport foretages på 2. klasse eller tilsvarende og kørselsgodtgørelse i egen bil refunderes efter statens laveste takst. Overnatninger foretages på mellemklasse overnatningssteder.

Fra tidspunktet for en formands frivillige tilbagetrækning udbetales honorar og pension for resten af den pågældende måned plus den kommende måned. Fra tidspunktet for en formands ufrivillige tilbagetrækning udbetales honorar og pension for den pågældende måned plus de tre kommende måneder. Der kan dog ikke udbetales honorar og pension ved tilbagetrækning for flere måneder end formanden har haft hvervet.

Funktionen som landsformand er et hverv som valgt på Skole og Forældres landsmøde og er ikke en ansættelse. Funktionærloven, ferieloven og anden ansættelsesretslig lovgivning gælder derfor ikke for hvervet.

Næstformanden/næstformændene:

Næstformanden modtager et honorar på 12.000 kr. pr. måned. Hvis der er to næstformænd, modtager hver næstformand et honorar på 10.000 kr. pr. måned. Denne sats er gældende for 2024.

Honoraret udbetales fra den første hele måned efter man er blevet valgt til posten.

Honoraret reguleres hvert år per 1/1 med den procentsats som hovedbestyrelsen har fastsat som stigning i posten Personaleløn i det vedtagne budget for det pågældende år.

Det er forventningen fra Skole og Forældre, at næstformanden/næstformændene hver især står til rådighed for Skole og Forældre i hvervet svarende til en stilling på min. 10 t./uge i gennemsnit.

Indtægter genereret gennem næstformandens/næstformændenes virke for Skole og Forældre, tilfalder fuldt og helt foreningen, dog undtagen evt. kursus- og oplægshonorarer som udbetales efter de gældende satser i kursusafdelingen.

Skole og Forældre refunderer relevante udgifter til transport og overnatninger i hvervet som angivet under formanden.

Fra tidspunktet for en næstformands/næstformænds tilbagetrækning, enten frivilligt eller ufrivilligt, udbetales honorar for resten af den pågældende måned.

Funktionen som næstformand er et hverv som valgt på Skole og Forældres andsmøde og er ikke en ansættelse. Funktionærloven, ferieloven og anden ansættelsesretlig lovgivning gælder derfor ikke for hvervet.